



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

व. 35]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 28, 1993/भाद्रा 6, 1915

No. 35]

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 28, 1993/BHADRA 6, 1915

इस भाग में खिल पृष्ठ संख्या वी चाही है जिससे कि यह भाग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—दस्त 3—उप-उप (ii)

PART II—Section 3—Sub-section (ii)

भारत सरकार के भौमाधारी (भारत संवालय के छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य के अधीन दबावों के छोड़कर) द्वारा विधि द्वारा अस्तारी बनाए और वारी रियरे गये साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण शक्ति के बाइच, उद्दिष्ट वारी सीमित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministers of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

विधि एवं न्याय मंत्रालय

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(न्याय विभाग)

(Department of Justice)

नई दिल्ली, 16 जुलाई, 1993

New Delhi, the 16th July, 1993

स.का.नि. 425.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 की धारा (2) के अनुपालन में राष्ट्रपति निम्नानुसार आदेश देते हैं।

कि कर्नाटक उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश, न्याय-विद श्री शीलेश भद्रायुल मजूमदार, जिन्हें धांध्र प्रदेश उच्च न्यायालय से स्थानांतरित किया गया है, उनके कर्नाटक उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के बासीर सेवा करने की अवधि के दौरान अपने बेतन के अतिरिक्त 900/- रु. प्रति माह के प्रतिपूति भत्ते के हफ़दार होगी।

[सं. के. 13015/4/92-डेस्क II (खंड II) (i)]

[No. K. 13015/4/92-Desk. II (Vol. II(I))]

श्रीमती वीना ब्रह्मा, निदेशक (न्याय)

SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

नई दिल्ली, 16 जुलाई, 1993

सा.का.नि. 426.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 की धारा (2) के अनुपालन में राष्ट्रपति निम्नानुसार आदेश देते हैं :—

कि मद्रास उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायविद श्री कुदरिकोटि अशदान्यया स्वामि जिन्हें कर्नाटक उच्च न्यायालय से स्थानांतरित किया गया है, उनके मद्रास उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के बासौर सेवा करने की अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 900/- रु. प्रतिमाह के प्रतिपूर्ति भत्ते के हक्कावार होंगे।

[सं. के. 13015/4/92-डेस्क II(खंड II)(ii)]

श्रीमती वीना ब्रह्मा, निदेशक (न्याय)

New Delhi, the 16th July, 1993

G.S.R. 426.—In pursuance of clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Kudarikoti Annadanayya Swamy, Chief Justice of the Madras High Court, who has been transferred from the Karnataka High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary a compensatory allowance at the rate of Rs. 900 (Rupees nine hundred only) per mensem for the period of his service as Chief Justice of the Madras High Court.

[No K. 13015/4/92-Desk. II (Vol. II)(ii)]

SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

नई दिल्ली, 16 जुलाई, 1993

सा.का.नि.—427. भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 की धारा (2) के अनुपालन में राष्ट्रपति निम्नलिखित आदेश करते हैं :—

कि हिमाचल प्रदेश उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायविद श्री शशिकांत सेठ, जिन्हें मध्य प्रदेश उच्च न्यायालय से स्थानांतरित किया गया था, उनके हिमाचल प्रदेश उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के बासौर सेवा करने के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 900/- रु. प्रतिमाह के प्रतिपूर्ति भत्ते के हक्कावार होंगे।

[सं. के. 13015/4/92-डेस्क II(खंड II)(iii)]

श्रीमती वीना ब्रह्मा, निदेशक (न्याय)

New Delhi, the 16th July, 1993

G.S.R. 427.—In pursuance of clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Shashi Kant Seth, Chief Justice of the Himachal Pradesh High Court, who has been transferred from the Madhya Pradesh High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 900 (Rupees nine hundred only) per mensem for the period of his service as Chief Justice of the Himachal Pradesh High Court.

[No. K. 13015/4/92-Desk. II (Vol.II)(iii)]

SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

कार्मिक, लोक शिक्षावत् तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 6 अगस्त, 1993

सा.का.नि. 428.—अखिल भारतीय सेवा (सेवा की शर्त—अत्रिशिष्ट मामले) नियमावली, 1960 के नियम 3 तथा भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप-नियम (2) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार आंध्र प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) संशोधन विनियमावली, 1993 है।

2. भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की, समय-समय पर यथा संशोधित, अनुमूली में “आंध्र प्रदेश” शीर्षक के अधीन भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 9 के अनुसार पदोन्नत और चयन द्वारा भरे जाने वाले पदों की कुल संख्या, जो कि मद संख्या 3 के सामने वर्णियी गई है। 16-8-82 से 8-10-84 तथा 16-8-82 से 12-6-85 तक की अवधि के लिए दो से बढ़ी हुई समझी जाएंगी और आंध्र प्रदेश भारतीय पुलिस सेवा संवर्ग की कुल प्राधिकृत संख्या संगत अवधि के लिए तदनुसार ही बढ़ी हुई समझी जाएंगी।

अवधि

पदों की संख्या की वृद्धि

16-8-82 से 8-10-84

1 (एक)

16-8-82 से 12-6-85

1 (एक)

[संख्या 11052/7/93-अ. भा. से-II]

मधुगिला डी. मित्रा, डेस्क अधिकारी

व्याख्यात्मक ज्ञापन

आंध्र प्रदेश के भारतीय पुलिस सेवा संवर्ग की पद संख्या और गठन वही होगा जो कि समय-समय पर यथा संशोधित भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में दिया गया है व ऊपर बताए अनुसार राज्य पुलिस सेवा में पदोन्नति कोटे में शामिल पदों की संख्या में संशोधन को छोड़कर है। इन अतिरिक्त पदों की व्यवस्था ओ.ए. सं. 190/92—श्री के. जगशाथ राव व 3 अन्य बनाम भारत सरकार में केन्द्रीय प्रशासनिक प्राधिकरण, हैदराबाद बैच द्वारा दिए गए दिनांक 17-11-92 के निर्णय के अनुपालन तथा राज्य पुलिस सेवा के अधिकारी सर्वश्री के. जगशाथ राव तथा एस. एम. हक की भारतीय पुलिस सेवा के आंध्र प्रदेश संवर्ग में नियुक्त को क्रमांक: 13-6-85 तथा 9-10-84 के स्थान पर 16-8-82 से भूतलक्षी प्रभाव देने

तथा ऋमण्डः 16-8-82 से 8-10-84 तथा 16-8-82 से 12-6-85 तक की अवधि, जब पदोन्नति कोटे में रिक्तियाँ उपलब्ध नहीं थीं, को पूरा करने के उद्देश्य से की गई हैं। प्रमाणित किया जाता है कि इस अधिसूचना को भूतलक्षणी प्रभाव देने से किसी भी अधिकारी पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।

टिप्पणी : 1. इस अधिसूचना के जारी होने से पूर्व आंध्र प्रदेश के भारतीय पुलिस सेवा संवर्ग प्राप्तिकृत पदों की कुल संख्या 194 थी।

2. मुख्य नियम दिनांक 22-10-55 की सा.का.नि. सं. 3351 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए आंध्र प्रदेश की संवर्ग अनुमूची को बाद में ऋमण्डः दिनांक 30-10-76, 12-11-77, 19-10-79, 18-4-81, 21-10-82, 20-4-83, 28-7-84, 31-12-88 तथा 20-2-93 की सा.का.नि. सं. 856ई, 1536, 580ई, 396, 623ई, 341ई, 787, 999 तथा 100 द्वारा संशोधित किया यात्रा था।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 6th August, 1993

G.S.R. 428.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Police Services (Cadre) Rules, 1954, and rule 3 of the All India Service (Conditions of Service—Residuary Matters) Rules, 1960, the Central Government in consultation with the Government of Andhra Pradesh hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Amendment Regulations, 1993.

2. In the schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, as amended from time to time, under the heading 'Andhra Pradesh' the number of posts shown against item No. 3 "Posts to be filled by promotion in accordance with Rule 9 of the Indian Police Service (Recruitment) Rules, 1954" shall be deemed to have been increased by two to the extent and for the period from 16th August, 1982 to 8th October, 1984 and 16th August, 1982 to 12th June, 1985 and the total authorised strength of the Indian Police Service Cadre of Andhra Pradesh shall be deemed to have been increased correspondingly for the relevant period.

Period	Increase in the number of posts
16-8-1982 to 18-10-1984	1 (One)
16-8-1982 to 12-06-1985	(11 (One)) [No. 11052/7/93-AIS(II)]

MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer

EXPLANATORY MEMORANDUM

The strength and composition of the IPS Cadre of Andhra Pradesh is the same as provided in the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 as amended from time to time except for the modification in the numbers made in the promotion quota for the State Police Service as indicated above. The additional posts are being provided for in view of the judgement dated 17th November, 1992 in O.A. No. 190/92 passed by the Hon'ble Central Administrative Tribunal, Hyderabad titled Shri K. Jagannath Rao & 3 others vs. Union of India and others and the decision of the Government to antedate the appointments of S/Shri K. Jagannatha Rao and S. M. Haq, State Police Service Officers of the Andhra Pradesh Cadre of IPS from 13th June, 1985 and 9th October, 1984 respectively to 16th August, 1982 and to cover the period from 16th August, 1982 to 8th October, 1984 and 16th August, 1982 to 12th June, 1985 respectively when there were no vacant posts available in the promotion quota. It is certified that no officer is likely to be affected adversely by giving this notification retrospective effect.

NOT:

- (1) Prior to the issue of this notification, the total authorised strength of Andhra Pradesh IPS Cadre was 194.
- (2) The Principal Regulations were published in the Gazette of India vide SRO No. 3351 dated 22-10-55. The Cadre Schedule in respect of IPS Cadre of Andhra Pradesh was amended vide GSR Nos. 856-E, dated 30th October, 1976; 1536, dated 12th November, 1977; 580E, dated 19th October, 1979; 396, dated 18th April, 1981; 623E, dated 21st October, 1982; 344-E, dated 20th April, 1983; 787, dated 28th July, 1984; 999, dated 31st December, 1988 and 100 dated 20th February, 1993, respectively.

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 1993

सा.का.नि. 429.—प्रकाशित लिखित अधिनियम, 1881 (1881 का 26) की धारा 25 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केंद्रीय सरकार भारत छोड़ो आंदोलन के स्वर्ण जयन्ती समारोह के समाप्ति पर एनद्वारा सोमवार 9 अगस्त, 1993 को समस्त भारत में छुट्टी घोषित करती है।

[भ. 12/17/93-जे.सी.ए.]
बीर दत्त, निदेशक

New Delhi, the 10th August, 1993

G.S.R. 429.—In exercise of the powers conferred by Section 25 of the Negotiable Instrument Act of 1881 (26 of 1881), the Central Government hereby declare Monday, the 9th August, 1993, as a holiday throughout India to mark the conclusion of Golden Jubilee Celebration of Quit India Movement

[No. 12/17/93-JCA]
BIR DATT, Director

प्रिया भंडालय

(प्रायिक कार्य विभाग)

पहुंच दिल्ली, 9 जुलाई, 1993

सा.का.नि. 430—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त भंडालय (प्रायिक कार्य विभाग) कानूनिक लिखा अधिकारी (यह "ख") भर्ती नियमावधी 1984 का अनिवार्य करते हुए उन कार्यों को छोड़कर जो इस अनिवार्य से पूर्व किए जा सके हैं अवश्य

किए जाने के सिए छोड़े नहीं हैं, राष्ट्रपति एतद्वारा यित्त भवालय आर्थिक कार्य नियम में कनिष्ठ लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं। ध्यात्वा:—

1. मास तथा प्रारम्भ:—(1) ये नियम यित्त भवालय आर्थिक कार्य नियम में कनिष्ठ लेखा अधिकारी (भूप "ख") भर्ती नियम, 1993 कहाणाएँ।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण स्था वेतनमान:—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों की संख्या अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में लिए अनुसार होंगे।

3. भर्ती पद्धति, आयु सीमा, घर्य घर्हताएँ इत्यादि:—भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएँ तथा पद से संबंधित अन्य विषय अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में लिए गए अनुसार होंगे।

4. घर्हताएँ:—कोई व्यक्ति,—

- (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया है अथवा विवाह करना तय किया है जिसकी पत्नी/पति जीवित है, अथवा
- (ख) जिसने पत्नी/पति के जीवित रहते किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया है अथवा विवाह करना तय किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होना :

वर्तमान के केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि इस प्रकार विवाह करना संबंधित व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष की लागू होने वाले व्यक्तिगत नियमों के अनुसार विवाह करना अनुमत है और यह कि ऐसा करने के लिए अन्य भी कारण हैं तो सरकार किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने का अधिकार:—जिस मामले में केन्द्रीय सरकार का वह विचार हो कि ऐसा करना अद्यतयक है और अर्थात् है उस मामले में सरकार आदेश जारी करके उन कारणों का लिखित रूप में अधिक्षेषण दर्शक करके किसी भी और ऐसी के व्यक्तियों को उन नियमों के किन्हीं उपर्योगों से छूट दे सकती है।

6. अपवाद:—केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष धर्मों के लिए, किए गए आदेशों और आयु सीमा में दी गई डील एवं अन्य विवरणों पर इन नियमों के उपर्योगों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा अधिकार प्रबंधन
1	2	3	4	5	6
कनिष्ठ लेखा अधिकारी	44* (1993)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' भर्ती प्रतिलिपि, *कार्यभार के अनुसारिकीय आवार पर घटवड सकते हैं।	1640-60-2600 इ.रा. 75-2900।	प्रवरण	आयु नहीं

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के संबंधित वर्षों का लाभ देय है।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य प्रदूषिताएँ

वह सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और जीवित योग्यताएँ प्रोत्तिपाने वाले के में जागू होती है।

7	8	9
नहीं	आयु नहीं होता	आयु नहीं होता
परिवारी की प्रवति यदि कोई हो	भर्ती का पद्धति, क्या सीधी भर्ती ढारा को जाना है या प्रतिनियुक्ति द्वारा और रिक्त स्थानों का कुछ प्रतिशत विप्रिय तरफ़ को तो भरा जाना है	प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में वे येड जिससे प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है।

10	11	12
आयु नहीं होता	आयु नहीं होता	2. केन्द्रीय सरकार के अधीन वे अधिकारी जो:—
		(क) (i) नियमित आवार पर समतुल्य पदों पर हो, अथवा (ii) विवाही 1400-2300/2600 इ. अवधा इसके वेतनमान के पदों पर पांच वर्षों की नियमित सेवा की हो, अथवा (iii) 1200-2040 इ. अवधा समकक्ष पदों पर 10 वर्षों की नियमित सेवा हो, और

(ब) (i) निम्नोंने सचिवालय प्रधिकार तथा प्रबंध संस्थान से प्रथम सरकार से प्रभिज्ञ लिया हो तथा जिन्हें रोका, लेखा तथा बजट कार्य का तीत वर्ष का अनुभव हो, प्रथम

(ii) केन्द्रीय सरकार के किसी भी संघठित लेखा विभाग द्वारा आनंदित अधीनस्थ लेखा सेवा यथा समकालीन परीक्षा उत्तीर्ण की हो। कोई ड्रेग के विभागीय प्रधिकारी जो सीधे पदोन्पत्ति की पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के पाद महीं होगी। इसी ग्राहक प्रतिनियुक्ति के आधार पर लगे व्यक्ति पदोन्पत्ति वाला नियुक्ति के पाद नहीं होगा। प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्रीय सरकार के किसी भी अन्य संस्थान/विभाग में इस नियुक्ति से निकल पड़ते वाला उसका पाद पर विशेष नहीं प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु योग्य आवेदन-पत्र स्वीकार किए जाने को अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।

इस विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है, तो उसकी संरचना

परिस्थितियों विनम्रे भर्ती करते समय संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

वर्ग "क" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति
(पदोन्पत्ति पर नियांत्रण करने के लिए)

1. उप सचिव(प्रशासनीय कार्य) विभाग—अध्यक्ष
2. एवं 3. विभाग के दो अधीक्ष उप सचिव—संवस्य

(14)

स्थानान्तरण करते समय संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[संख्या ए 12018/10/90-प्रशासन-1]

प्रधानमंत्री, अवर सचिव

**MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)**

New Delhi, the 9th July, 1993

G.S.R. 430.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Junior Accounts Officer (Group 'B') post Recruitment Rules 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accounts Officer in the Department of Economic Affairs, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Economic Affairs, Junior Accounts Officer (Group 'B') Recruitment Rules, 1993.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Numbers of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifica-

tions and other matters relating to the said post shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Junior Accounts Officer	44* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 1640-60-2600- EB-75-2900.	Selection	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1974	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		
7	8	9		
No	Not applicable	Not applicable		
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
Two years	12-1/2 % by promotion failing which by transfer on deputation. 87-1/2 % by transfer on deputation failing which by transfer.	<p>Promotion : Auditors with five years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation/Transfer:</p> <ul style="list-style-type: none"> A. (a) Assistants of Central Secretariat Service holding the posts on regular basis; or (ii) Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with ten years' regular service in the grade; and (b) having undergone training in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possessing three years' experience of Cash Accounts and Budget work; failing which <p>(B) Officers under the Central Government:-</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-1300/2600 or equivalent; (iii) with ten years' regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent; and (b) (i) having undergone training in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possessing three years' experience of Cash, Accounts and Budget work; or (ii) A Pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Department of 	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion): <ul style="list-style-type: none"> 1. Deputy Secretary (Administration), Department of Economic Affairs —Chairman. 2. and 3. Two other Deputy Secretaries in the Department—Members. 	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making appointment on transfer basis.

the Central Government
The Departmental offi-
cers in the feeder cate-
gory who are in the dir-
ect line of promotion
shall not be eligible for
consideration for app-
ointment on deputation.
Similarly, deputation-
ists shall not be eligible
for consideration for
appointment by promo-
tion.

(Period of deputation including
period of deputation in an-
other ex-cadre post held im-
mediately preceding this app-
ointment in the same or some
other organisation/depart-
ment of the Central Govern-
ment shall ordinarily not
exceed three years. The
maximum age limit for app-
ointment by transfer on de-
putation/transfer exceeding
56 years, as on the closing
date of receipt of applica-
tions).

[No. A. 12018/10/90-Ad.-I]

Y.P. GUPTA, Under Secy.

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1993

सा.का.नि. 431.—इस विभाग की दिनांक 28 जनवरी, 1991 की समसंबंधीक श्रधिसूचना की अनुसूची में उप-पैरा (ख) में “प्रतिनियक्ति पर स्थानांतरण” शब्दों के अंतर्गत कॉलम संख्या 12 में “(अंग्रेजी और हिन्दी)” शब्दों के स्थान पर “(अंग्रेजी या हिन्दी)” शब्द पढ़े जाएं।

[एफ. सं. 1 (25)/89-करेंसी (प्रेसेस)]

जी. एस. ग्रेवाल, अवर सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 29th July, 1993

G.S.R. 431.—In this Department's Notification of even number dated the 28th January, 1991 in the schedule in column number 12, under the heading "Transfer on deputation", in sub-para (b), the words "(English and Hindi)", may be read as "(English or Hindi)".

[F. No. 1(25)/89-CY (Preses)]

G. S. GREWAL, Under Secy.

वाणिज्य मंत्रालय

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 22 जुलाई, 93

सा.का.नि. 432.—भारत सरकार, एतद्वारा दिनांक 4 जूलाई, 1992, के जी.एस.आर.सं. 307 से 311 के अंतर्गत भारत के राजपत्र में श्रधिसूचित नौणडा/मद्रास/कोचीन फाल्टा/विशाखापत्तनम नियांत्रित संसाधन क्षेत्र के घृप “ग” और “घ” पदों के लिए भर्ती नियमों के संत्रिंध में दिनांक 18 जून, 1992 की श्रधिसूचना में निम्नलिखित संशोधन करती हैं क्योंकि ये भर्ती नियम वरिष्ठ आशुलिपिक से संबंध रखते हैं:

वरिष्ठ आशुलिपिक : श्रधिसूचना के अनुसूची के कालम 4 में वेतनमान को 1400-40-1800-द.रो-50-2600 रु. के स्थान पर 1400-40-1600-50-2300-द.रो-60-2600 रु. पढ़ा जाए।

[सं. 1/4/88-नेप्ज]

के. के. विजयन, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

CORRIGENDUM

New Delhi, the 22nd July, 1993

the Gazette of India, dated 4th July, 1992, in so far as these Recruitment Rules relate to the post of Senior Stenographer :-

Senior Stenographer.—In column 4 of the Schedule to the Notification, the scale of pay of the post should read as Rs. 1400-40-1600-50-2500-EB-60-2600, instead of Rs. 1400 40-1800-EB-50-2600.

[No. 1/4/88-NEPZ]
K. K. VIJAYAN, Under Secy.

G.S.R. 432.—Government of India hereby makes the following amendment, in the Notification, dated 18th June, 1992, in respect of the Recruitment Rules for Groups C and D posts Nodia|Madras|Cochin|Falta|Visakhapatnam Export Processing Zone, notified under G.S.R. Nos. 307 to 311, in

राज्यान एवं उर्वरक मंत्रालय

(उर्वरक विभाग)

नई विली, 3 अगस्त, 1993

सा.का.नि. 433:- संक्षिप्तान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शर्मितयों का प्रयोग करते हुए राज्यपरिष उर्वरक विभाग, राज्याल एवं उर्वरक मंत्रालय में केयरटेकर के पद के लिए, भर्ती पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बताते हैं :-

1. मंत्रित शीर्षक एवं आरम्भ : (i) इन नियमों को उर्वरक विभाग केयरटेकर भर्ती नियम 1993 कहा जाएगा।

(ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, उमका वर्गीकरण तथा वेतनमान :— पदों की संख्या, उमका वर्गीकरण तथा उससे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूची के फलम 2 से 4 के अनुसार होंगे।

3. भर्ती पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य योग्यताएँ :— भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएँ तथा उक्त पद से संबंधित अन्य विषय उपरोक्त अनुसूची के फलम 5 से 14 के अनुसार होंगे।

बास्ते कि अनुसूचित जातियों एवं अनुभूचित जनजातियों से संबंधित उम्मीदवारों तथा विशेष वर्गों के उम्मीदवारों को केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार आयु सीमा में छूट दी जाए।

4. अपोषना—इह व्यक्ति—

(क) जिसने विसी ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह अनुबंध किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो अथवा

(ख) जिसका पति/पत्नी जीवित हो तथा उसने किसी अन्य व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह अनुबंध किया हो उपरोक्त पद पर नियुक्ति के लिए पाल नहीं होगा।

बास्ते कि केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह उप व्यक्ति तथा अन्य पक्ष पर आयु वैयक्तिक कानून के अंतर्गत अनुमेय है तथा ऐसा करते के अन्य कारण भी है तो वह किसी भी आक्षित को इस नियम के परिवर्तन से भूत कर नहीं है।

5. छूट का अधिकार :— जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो तो ऐसा करना आवश्यक और उचित है तो वह ऐसा करते के कारणों को विद्यित इस में रिकाउंट करते हुए आवेदन द्वारा विसी भी व्येष्य अथवा वर्ग के अनुक्रम अथवा पद के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान में छूट दे सकती है :

6. अवृत्ति :— केन्द्रीय सरकार द्वारा इन विषय पर समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति एवं अनुभूचित जनजाति तथा व्यक्तियों के अन्य विशेष वर्गों को उपलब्ध कराएं जाने वाले आदेशों तथा अन्य विद्युतों पर इन नियमों में से किसी का प्रताद नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या सलैंकरण पद है अथवा गैर-सलैंकरण पद
1	2	3	4	5
केयरटेकर	1* (1993) "कार्यभार के आमत्य केन्द्रीय सेवा ब्रेणी" वा भारत देश के अधिकार पर परिवर्तनशाल	भारत देश के अधिकार पर परिवर्तनशाल	रु. 950-20-1150-द.रो.- 25-1500/-	आयु नहीं

सेवा के गम्भीर वर्षों का लाभ
सी सी एस (पेंशन) नियम 1972
के नियम 30 के अनुरूप स्वीकृत

सीधी भर्ती के लिए प्रायु सीमा

सीधी भर्ती के लिए आवश्यक
शीर्षिक एवं अन्य योग्यताएँक्या सीधी भर्ती के लिए निपटित
प्रायु एवं शैक्षित योग्यताएँ पदोन्नति
में मापदण्ड में लागू होंगी

है

(6)

(7)

(8)

(9)

नहीं

18 से 25 वर्ष के अंतर
“विभागीय उम्मीदवारों के लिए ऊर्ध्वा आगू
सीमा में 3.5 वर्ष तक छूट है।”
टिप्पानी :- प्रायु सीमा निर्धारित करने के लिए
अंतिम तिथि भारत के उम्मीदवारों से श्रव्ये
इन प्राप्त करने की अंतिम निधि होगी (नदा
मसम, बेधास्थ, अरुणाचल प्रदेश, मिश्रोरम,
मणिपुर, नागान्द्रेश, निगुरा, निमियम,
जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग
लाहौर एवं भूति जिला तथा हिमाचल
प्रदेश के चम्बा ज़िले वा पांसी उप डिवी-
जन, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह
धर्यवा संघान्त्रिप के उम्मीदवारों के लिए
निर्धारित अंतिम तिथि नहीं) ।

1. हाई स्कूल /मैट्रिक
2. कार्यालय के सामान्य प्रबंध का
अनुभव जैसे चौकोदारों, फरारों
सफाई कर्मचारियों प्रादि पर
नियंत्रण तथा कार्यालय परिसर
में साफ-नपाई की अवस्था ।

आगू नहीं होता

परिवीक्षा भविष्य यदि कोई ही

भर्ती पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा प्रयोग करने के लिए द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
द्वारा अथवा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने
याती रिक्तियों का प्रतिशत

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में, ये ही प्रिस्ते
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है

(10)

(11)

(12)

2 वर्ष

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ऐना न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :
सीधी भर्ती द्वारा ।

समतुल्य पद पर कार्यस्त कर्मचारी धर्यवा केन्द्रीय सचिवालय लिपिक
सेया के अवर श्रेणी लिपिक जिन्हें कार्यालय के सामान्य प्रबंध का
अनुभव हो जैसे चौकोदारों, फरारों, सफाई कर्मचारियों द्वारा पर
नियंत्रण तथा कार्यालय परिसर में सफाई की अवस्था करना ।
(प्रतिनियुक्ति की अधिक इस नियुक्ति से ठीक पहले इसी विभाग
धर्यवा किसी अन्य संस्था/केन्द्रीय सरकार के “विभाग” में किसी
अन्य संवर्ग वाली पक्ष पर प्रतिनियुक्ति की अपेक्षा सनेत
सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

(प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा लियुक्ति के लिए उच्चतम आगू
सीमा आवेदन प्राप्त करने की तिथि को ५६ वर्ष से अधिक नहीं
होनी चाहिए) ।

यदि कोई वि.प.सं.धिकान है तो उसका गठन क्या है ।

ऐसी परिस्थितियां जिनमें सीधी भर्ती करने के लिए सं.प्रो.से.भा.
से संबद्ध नहीं जानी हों ।

(13)

(14)

आगू नहीं होता

[फाइल सं. ए-42011/1/93-स्थापना]
प्रकील प्रहमद, अवर सचिव

MINISTRY OF CHEMICALS & FERTILIZERS

(Department of Fertilizers)

New Delhi, the 3rd August, 1993

G.S.R. 433.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Caretaker in the Department of Fertilizers, Ministry of Chemicals and Fertilizers namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Department of Fertilizers Caretaker Recruitment Rules, 1993.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay.—The number of post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of Recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid:

Provided that the age limit may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Sch-

duled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders of the Central Government issued from time to time.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or the post.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste and Scheduled Tribe and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDELE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Caretaker	1* (1993) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted	Rs. 950-20-1150-EB-25- 1500	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible Under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion
6	7	8	9
No	Between 18 to 25 years "Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years." Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K state, Lahaul & Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	1. High School/Matriculate 2. Experience of general management of office e.g. Control over Chowkidars, Farashes, Sweepers etc; and maintenance of tidiness and cleanliness in the office premises.	Not applicable

Period of probation if any	Method of Recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made
10	11	12
2 years	Transfer on deputation failing which by direct recruitment	Transfer on deputation Officials holding analogous posts or Lower Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service having experience in the general management of Office e.g. Control over Chowkidars Farashes Sweepers etc. and maintenance of tidiness in office premises. (Period of deputation including period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of Central Govt. shall ordinarily not to exceed 3 years.) (The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).
If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment	
13	14	
Not applicable		

[File No. A-42011/1/93-Estt.]
AQEEL AHMAD, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

मई विली, 30 जुलाई, 1993

मा.का.नि. 434.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय स्वाक्षरोग नियंत्रण भायम, (स्वास्थ्य शिक्षा और सांखिक अधिकारी, भर्ती नियम, 1965 को, जहाँ तक उनका संबंध स्वास्थ्य शिक्षा अधिकारी के पद से है, उन वास्तों के सिवाय अधिकारान्त करते हुए) ऐसे प्रधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में स्वास्थ्य शिक्षा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रार्थतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (स्वास्थ्य शिक्षा अधिकारी) समूह "ब" पद भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राष्ट्रपति में प्रकाशन की तारीख को प्रयूत होंगे।

2. पद संघर्ष, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संघर्ष, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायद्व अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, भाय् सीमा, प्राइवें आधि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, भाय् सीमा, पर्हताएं और उससे संबंधित अन्य याते वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. नियंत्रिता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया

उक्त पद पर नियुक्त का पाल नहीं होगा।

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्थ पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रदर्शन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखदात करके तथा संघ लोक सेवा भायोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी पर्यावरण के व्यक्तियों की बाधत आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षण, भाय् सीमा में छूट और अन्य विधायियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भत्तूर्वं सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना प्रयोगित है।

अनुमती

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	येतनमाप	चयन पद श्रयवा श्रव्यव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शायुसीमा	सेवा में जाँड़े गए वर्षों का, फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
स्वास्थ्य शिक्षा भ्रष्टारी	1* (1992)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब', राजपरिषद् *कार्यमार के अनुसुचियों प्राष्ठार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2000-60-2300- द.रो.-75-3200- 100 3500 रुपये	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिखिल की जा सकती है)।	नहीं

टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निणीथिक तारीख भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए भियर की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमांचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख और हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांची उपखंड, अंडमान और निकोबार हीप या लकड़ीप के माध्यमियों के लिए विहित की गई है)।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए धरेजित शैक्षिक और मान्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त्रत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की प्रवधि, यदि कोई ही

- | | | |
|-----------|----------------|----------|
| धाराशालक: | लागू नहीं होता | दो वर्षे |
|-----------|----------------|----------|
- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से समाज विज्ञान में मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य।
 - शिक्षा के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्वास्थ्य शिक्षा में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या मास्टर ड्राफ प्रॉफिल क्षेत्र या समतुल्य।

टिप्पणि :

- अर्हताएं मान्यता सुधारित शैक्षियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दालय द्वारा शिखिल की जा सकती हैं।
- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दालय अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के शैक्षियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (है) जब उच्चन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राश है कि उनके लिए मारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए धरेजित अनुभव रखने वाले उम समुदायों के शैक्षियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे दूसी या प्रोप्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विविध पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिशब्दता

प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों जिनसे प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा।

11

12

भर्ती भर्ती द्वारा

टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या भर्ती भीभारी या अध्ययन छुट्टी या विन्दी त्रैय परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे भ्रष्टिक घ्रवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई गिरितायां, केन्द्रीय भरकार के ऐसे प्रतिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के आधार पर भर्ती जा सकती।

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद व्याप्ति किए हुए हैं, या
(ii) जिसने 1640-2900 रु. या समतुल्य योगमान दाले पदों पर तीन वर्ष

(घ) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्रहण हैं।

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोप्रति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग ने परामर्श दिया जायगा।

13

14

समह (अ) विभागीय प्रोप्रति समिति

(पुष्टि के भागों के संबंध में विचार करने के लिए)

1. स्वास्थ्य सेवा का अपर महानिदेशक—भ्रष्टक
2. निर्देशक (ए.एड बी)—सदस्य।
3. ए.डो.जी (नेत्र विश्लेषन)—सदस्य।
4. उपनिदेशक, प्रगासन (ओएड एम)—सदस्य।

पद पर साधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण: सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोप्रति समिति की कार्यपालिका, संघ लोक सेवा आयोग के भाग्योदयार्थ भेजी जाएगी। किसी यदि आयोग उनका अनुमोदित नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्रति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के भ्रष्टक या किसी भ्रष्टक की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[पा.म. न-12026/1/88-प्रशासन/स्था-1]

स्थान जिन्दल, अमर सचिव

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 30th July, 1993

G.S.R. 434.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution and in partial supersession of the National Trachoma Control Programme (Health Education and Statistician Officer) Recruitment Rules, 1965, so far as relates to post of Health Education Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Health Education Officer in the Directorate General of Health Services in the Ministry of Health and Family Welfare, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Health Education Officer), Group 'B' Post, Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters, relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection post.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Health Education Officer.	1* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-50-2300- EB-75-3200- 100-3500.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti district and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules, 1972).	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation if any
7	8	9	10
No	<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Master's degree in Sociology from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years experience in the field of Health Education. <p>OR</p> <p>A Post-graduation Diploma in Health Education or Master of Public Health from a recognised University or equivalent.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion of that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not Applicable	2 years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
<p>By direct recruitment Note : Vacancies caused by the in cumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled or transfer on deputation basis from Officers of the Central Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts, on regular basis, or (ii) with 3 years regular service in the posts in the scale of Rs. 1640—2900 or equivalent, and (b) Possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Column 8.</p>	Not applicable	<p>Group 'B' DPC (for considering cases of confirmation) :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Director General of Health Service —Chairman 2. Director (A&V) —Member 3. Asst. Dir. Genl. (Ophtho) —Member 4. Asst. Deputy Director, Administration (O&M) —Member <p>Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment to the post.</p>

[F. No. A-12026/1/88/Admn. I(Estt. I)
SHYAM JINDAL, Under Secy.

संचार मंत्रालय

(दूर संचार विभाग)

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 1993

सा.का.नि. 435.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भूत-पूर्व डाक और सार निदेशालय में विरचित केयरटेकर के पद के लिए पूर्व भर्ती नियम को, जहाँ तक उनका संबंध दूरसंचार विभाग से है, उन वार्तों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकांश में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, दूरसंचार विभाग, संचार मंत्रालय में केयरटेकर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार मंत्रालय (दूरसंचार विभाग) केयरटेकर भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अहताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उससे संबंधित अन्य वार्ते वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरअहंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या अभीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें व्यवस्था करके, इन नियमों के किसी उपयोग को किसी भर्ता प्रवर्ग के व्यक्तियों की बातें, आदेश द्वारा गिरिकर कर गकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, जैसे आरक्षण, आयु-सीमा में कृद और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुचित जातियों, अनुचित जन-जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपयोग करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	जयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्वों	सोधी भर्ती किए जाने
				अथवा	का फायदा केन्द्रीय	वाले व्यक्तियों के लिए
				अचयन पद	तिविल सेवा (वैश्वन)	आयु सीमा
					नियम, 1972 के	
					नियम 30 के अवीन	
					अनुज्ञेय है या नहीं	

1	2	3	4	5	6	7
केयरटेकर	1*	साधारण केन्द्रीय (1993)	1350-30-	लागू नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
कार्यभार के		सेवा, समूह 'ग', आराजपत्रित,	1440-40-	होता		
आधार पर		अननुसंधितीय	1800-इ.रो.-			
परिवर्तन			50-2200 रुपए			
किया जा						
सकता है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोप्रत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोप्रति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणीयों जिनसे प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :</p> <p>(i) सचार मंत्रालय के वर्वों के उच्च श्रेणी लिपिकों/निम्न श्रेणी लिपिकों में से ऐसी लिपिक जिन्हें उच्च श्रेणी लिपिक/निम्न श्रेणी लिपिक के रूप में 3/5 वर्ष विरन्तर सेवा की है।</p> <p>(ii) वांछनीय :</p> <p>ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों/निम्न श्रेणी लिपिकों को अधिमानता दी जाएगी जिन्हें किसी मानवता प्राप्ति संस्थान में स्वच्छता विज्ञान में डिप्लोमा प्राप्त हो।</p> <p>“प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से योक पहले धारित किसी अन्य कालर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।”</p>

यदि विभागीय प्रोश्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग
से परामर्श किया जायगा

13

14

चयन समिति की संरचना निम्न प्रकार होगी :—

लागू नहीं होता

1. उप सचिव—अध्यक्ष

2. अवर सचिव (टेलीकॉम) — सबस्य।

3. सबस्य (सहयोजित)

[सं. ए-12028/1/93—प्रशासन-II]

बी.के. कपूर, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 8th July, 1993

G.S.R. 435.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the earlier Recruitment Rules for the post of Caretaker framed in erstwhile Post and Telegraphs Directorate, in so far as Department of Telecommunications is concerned except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Caretaker in the Department of Telecommunications, Ministry of Communications, namely :—

1. Short title and Commencement.—(i).—These rules may be called the Ministry of Communications (Department of Telecommunications) Caretaker Recruitment Rules, 1993.
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, and qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit,

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient, so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post
1	2	3	4	5
Caretaker	1* (1993) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1350-30-1440-40- 1800-EB-50-2100/-	Not Applicable.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable.
Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/transfer/deputation to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
11	12	13	14	
By transfer on deputation.	<p>Transfer on deputation</p> <p>(i) From amongst Upper Division Clerks/Lower Division Clerks of the cadre of Ministry of Communications with 3/5 years of continuous service as Upper Division Clerk/Lower Division Clerk.</p> <p>Desirable:</p> <p>(ii) Preference to be given to those Upper Division Clerks/ Lower Division Clerks who hold Diploma in Sanitation from a Recognised institute.</p> <p>"(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years)"</p>	<p>The composition of the selection Committee is as under:—</p> <p>1. Deputy Secretary—Chairman 2. Under Secretary (Telecom) —Member 3. —Member (Co-opted)</p>	Not applicable.	

[No. A-12028/1/93—Admn. II]
B.K. KAPUR Under Secy.

(कार्यालय मुख्य महाप्रबंधक दूरसंचार
जम्मू एवं कश्मीर परिमंडल, जम्मू तवी)

जम्मू, 12 अगस्त, 1993

सा.का.नि. 436.—भारतीय तार नियम 1951 के नियम 434 के अनुभाग-2 पैरा (ए) जो दिनांक 8 मार्च, 1960 को ऐस ओ संख्या 627 द्वारा लागू किये गये हैं के अनुसार में, मुख्य महाप्रबंधक, जम्मू तथा कश्मीर दूरसंचार परिमंडल के अंतर्गत 15-8-93 की तारीख अखनूर केन्द्रों पर परिमाणिक दर प्रणाली चालू करने के लिए विनिर्दिष्ट करते हैं।

[संख्या - 214/1/91-इंज. 70]

शान अन्व, अपस्त्रीय सहायक महाप्रबंधक दूरसंचार
(बो एच शी)

(Office of the Chief General Manager Telecom, J&K Circle,
Jammu Tawi)

Jammu, the 12th August, 1993

G.S.R. 436.—In pursuance of Para (A) of Section III of Rule 434 of Indian Telegraph Rules, 1951 as introduced by S.O. No. 627 dated 8th March, 1960, the Chief General Manager Telecom hereby specifies 15th August, 1993 as the date on which the measured rate systems will be introduced in Akhnoor Telephone Exchange under J&K Telecom Circle.

[No. 214-1/91/Eng./70]

SHAN GHAND, Asst. Genl. Manager Telecom (G&C)

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 1993

सा.का.नि. 437 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मृदा संरक्षण अनुसंधान और प्रशिक्षण केन्द्र, छातरा (नेपाल) (समूह "क" पढ़) भर्ती नियम, 1986 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है मृदा संरक्षण अनुसंधान प्रशिक्षण और प्रशिक्षण केन्द्र, छातरा (नेपाल), कृषि और सहकारिता विभाग, कृषि मंत्रालय में मृदा संरक्षण अधिकारी और सहायक मृदा संरक्षण अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, मृदा संरक्षण अनुसंधान प्रशिक्षण और प्रशिक्षण केन्द्र, छातरा (नेपाल) मृदा संरक्षण अधिकारी और सहायक मृदा संरक्षण अधिकारी भर्ती नियम, 1993 होगा।

(2) ने चारों भाँति में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संघ्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संघ्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो उक्त उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहंताएं :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति ते जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने आने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा जारी के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचोन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखमंड़ करके तथा संघ सोक सेवा आयोग से पत्रभर्ती करके, इन नियमों के फिरी उपबंध को किसी भर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वादत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

7. व्यावृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में लूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों को संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	नवन पद अधिकारी अवधारण पद	संधा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले केन्द्रीय सिधिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अवोन अनुज्ञय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. मृदा संरक्षण अधिकारी	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	3000-100- (1993) 3500-125-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		*कार्यभार के राजपत्रित, आधार पर अननुसंधीय परिवर्तन किया जा सकता है।	4500 रु.			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य मार्गता एं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक मार्गता एं प्रोमोशन
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवेशों की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी वा प्रोलिटि हारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली
रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोलिटि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ
जिनसे प्रोलिटि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा
भी है) प्रोलिटि द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा
भी है) प्रोलिटि : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य बैंडों/
कृषि विश्वविद्यालयों, अनुसंधान संस्थानों/बोड/पब्लिक सेक्टर
उपक्रमों/कानूनी/स्वाशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो नियमित आवार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;
या

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान
वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक मार्गता एं और अनुभव हैं :—
आवश्यक :

(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि/मृदा
विज्ञान/कृषि रसायन/सस्य विज्ञान/कृषि इंजीनियरी में,
डिग्री या समतुल्य ।

(ii) मृदा संरक्षण में पांच वर्ष का तकनीकी अनुसंधान से
संबंधित अनुभव ।

वांछनीय :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से आवश्यक मार्गता (i)
में उल्लिखित विषयों में से किसी एक विषय में मास्टर डिग्री
या समतुल्य ।

(ii) मृदा संरक्षण तकनीकों से संबंधित प्रशिक्षण में अनुभव ।

(iii) तकनीकी रिपोर्ट तैयार करने का अनुभव ।

(iv) प्रशासनिक अनुभव ।
या

आवश्यक :

(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सस्य विज्ञान/
कृषि रसायन/मृदा विज्ञान/कृषि में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

(ii) मृदा संरक्षण में तीन वर्ष का तकनीकी अनुसंधान से
संबंधित अनुभव ।

वांछनीय :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मृदा संरक्षण से
संबंधित ऊपर उल्लिखित विषयों में से किसी एक विद्या शाखा में
डाक्टरेट डिग्री या समतुल्य ।

(ii) मृदा संरक्षण तकनीकों से संबंधित प्रशिक्षण में अनुभव ।

(iii) तकनीकी रिपोर्ट तैयार करने का अनुभव ।

(iv) प्रशासनिक शनुभव।

2. ऐसे विभागीय सहायक मूदा संरक्षण अधिकारी के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिसने उस श्रेणी में पांच बर्ष नियमित सेवा की है और यदि पद पर उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोत्तरति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (पोषक प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तरति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोत्तरति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ढीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन घर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोत्तरति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ स्त्रीक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

लागू नहीं होता।

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ स्त्रीक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

2.	सहायक मूदा संरक्षण अधिकारी	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क”, राजपक्षित, अनन्त- सचिवीय	2200-75- 2800-द० रो०-100- 4000 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
----	-------------------------------	----	--	---	----------------	----------------	----------------

*कार्यमार के
आधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता
है।

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविवा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविवा भी है)/स्थानान्तरण :

भेद्वाय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/कृषि विश्वविद्यालयों अनुसंधान संस्थानों/बोर्ड/प्रतिक सेटर उपक्रमों/कानूनी/स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(i) जो नियमित आधार पर सदूश पर धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 2000—3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले

(x) जिनके पास निम्नलिखित वैधिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—
आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि/मूदा विज्ञान/कृषि रसायन/रस्य विज्ञान/कृषि इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

(ii) मूदा संरक्षण में तीन वर्ष का सकनीकी/अनुसंधान से संबंधित अनुभव।

वांछियीय :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपरोक्त आवश्यक अर्हता (i) में उल्लिखित विषयों में से किसी एक विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(ii) आधुनिक प्रौद्योगिकी में कृपकों को प्रशिक्षण देने का अनुभव।

(iii) तकनीकी रिपोर्ट तैयार करने का अनुभव।

(iv) स्थानीय भाषा का ज्ञान (जो अपेक्षा के समय उपर्युक्त की जाएगी)।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केम्ब्रिय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित कियी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

लागू नहीं होता।

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[फा० स० 4-5/91-ए०डब्ल्यू०सी०-III)]

एस०एल० नेगी, अधर सचिव

पाद टिप्पण :—अधिक्रमण किए गए नियम सांकानि० 852, दिनांक 4 अक्टूबर, 1986 द्वारा अधिसचित किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 10th August, 1993.

G.C.R. 437.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Soil Conservation Research Demonstration and Training Centre, Chatra (Nepal) (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Soil Conservation Officer and Assistant Soil Conservation Officer in the Soil Conservation Research Demonstration and Training Centre, Chatra (Nepal), Department of Agriculture and Cooperation, Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Soil Conservation Research Demonstration and Training Centre, Chatra (Nepal) Soil Conservation Officer and Assistant Soil Conservation Officer Recruitment Rules, 1993.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Application—These rules shall apply to the posts as specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
3. Number of posts, classification and scale of pay—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification
1	2	3
1. Soil Conservation Officer	1* (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.
Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
4	5	6
1. Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9
1. Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
10	11	12
1. Not applicable.	By transfer on deputation (including short-term contract)/promotion.	Transfer on deputation (including short-term contract)/promotion: Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Agricultural Universities, Research Institutes/Board/Public Sector Undertakings/Statutory/Autonomous Organisation— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with five years' regular service in post in the scale of Rs. 2200—4000 or equivalent; and (b) Possessing following educational qualifications and experience:

10

11

12

Essential:

- (A) (i) Degree in Agriculture/Soil Science/Agriculture chemistry/Agronomy/Agricultural Engineering from a recognised University or equivalent.
(ii) with five years' technical/research experience in Soil Conservation.

Desirable:

- (i) Master's degree in any of the subjects mentioned above in Essential Qualification (i) from a recognised University or equivalent.
(ii) Experience in Training relating to Soil Conservation techniques.
(iii) Experience in drawing up technical reports.
(iv) Administrative experience.

OR**Essential:**

- (B) (i) Master's degree in Agronomy/Agricultural Chemistry/Soil Science/Agriculture from a recognised University or equivalent.
(ii) Three years' technical/research experience in Soil Conservation.

Desirable:

- (i) Doctorate degree in any of the disciplines mentioned above in a subject related to Soil Conservation from a recognised University or equivalent.
(ii) Experience in Training relating to Soil Conservation techniques.
(iii) Experience in drawing up technical reports.
(iv) Administrative experience.

2. The departmental Assistant Soil Conservation Officer with five years' regular service in the grade shall also be considered and in case he is selected, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

1. Not applicable.

Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.

1

2

3

2. Assistant Soil Conservation Officer

2* (1993)

*Subject to variation dependent on work-load.

General Central Service Group 'A'
Gazetted Non-Ministerial.

4

5

6

2. Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.

Not applicable.

Not applicable.

7

8

9

2. Not applicable

Not applicable

Not applicable

10	11	12
2. Not applicable.	By transfer on deputation (including short-term contract)/transfer.	<p>Transfer on deputation including short-term contract)/transfer: Officers under the Central/State Government/Union Territories/ Agricultural Universities, Research Institutes/Boards/Public Sector Undertakings/Statutory/Autonomous Organisations—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing following educational qualifications and experience:—</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Degree in Agriculture/Soil Science/Agricultural Chemistry/ Agronomy/Agricultural Engineering from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Three years' technical/research experience in Soil Conservation.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Master's degree from a recognised University or equivalent in the subjects mentioned in (i) of above essential qualification.</p> <p>(ii) Experience in training farmers in modern technology.</p> <p>(iii) Experience in preparation of technical reports.</p> <p>(iv) Knowledge of local language (which will be indicated at the time of requisition).</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p>

13	14
2. Not applicable.	Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.

[File No. 4-5/91-SWC. III]
S.L. NEGI, Under Secy.

Foot Note : The superceded rules were notified vide No. G.S.R. 852, dated the 4th October, 1986.

